

## RECHTSPRAAK

**Kern**

Werknemers zijn ontslagen nadat zij oriënterende gespreken hebben gevoerd met een concurrerende onderneming van werkgever (MMF Transparant). Het hof overweegt dat anders dan MMF Transparant meent, er van moet worden uitgegaan dat het hier ging om niet meer dan een oriënterend gesprek zonder relevante concrete afspraken of voorbereidingen voor de beoogde onderneming. Deze niet concrete plannenmakerij levert nog geen schending van het concurrentiebeding of handelen in strijd met goed werknemerschap op en kon dan ook niet als dringende reden aan het ontslag op staande voet ten grondslag gelegd worden. Bijgevolg is de werkgever schadeplichtig. De werkgever kan werknemers daarom niet aan het concurrentiebeding houden.

---

**Instantie:** Gerechtshof Amsterdam

**Datum uitspraak:** 15-11-2007

**ECLI:** ECLI:NL:GHAMS:2007:BC1435

**Zaaknummer:** 107/07 KG

**Wetsartikelen:** 7:677 BW, 7:653 BW en 7:611 BW