

RECHTSPRAAK

Kern

Eiser is door zijn KCS op staande voet ontslagen, nadat hij enkele cashewnoten uit een open bakje van een trolley, dat retour kwam van een vliegtuig, gepakt en in zijn mond gestopt. KCS beroept zich op het bij haar geldende, stringente beleid ten aanzien van diefstal. Hoewel een dergelijke overtreding niet moet worden goed gepraat, is de kantonrechter van oordeel dat hoe stringent dit beleid ook jegens alle werknemers wordt toegepast, bedoeld vergrijp niet zodanig ernstig is, dat van KCS redelijkerwijs niet meer kan worden gevergd het dienstverband met eiser te laten voortduren. Immers eiser, thans 34 jaar oud, heeft zijn werk gedurende ruim vijf jaar naar alle tevredenheid verricht; hij beseft dat hij het beleid heeft geschonden en bagatelliseert een en ander geenszins. Als gevolg van het ontslag zal hij met zijn gezin met twee minderjarige kinderen financieel in een slechte positie raken die naar het oordeel van de kantonrechter niet in verhouding staat tot het pakken van een of meer noten uit een open bak. Een minder verstreckende maatregel had meer in de reden gelegen. Dat dit zou leiden tot onzekerheid bij de werknemers en tot beschadiging van de betrokken belangen, acht de kantonrechter onvoldoende om een ontslag om staande voet te rechtvaardigen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 02-01-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BC1646

Zaaknummer: 360659/CV EXPL 07-9182

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW