

## RECHTSPRAAK

**Kern**

Een werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met een werknemer, die de leeftijd van 59 jaar heeft. De werknemer verzoekt om bij het toekenning van een vergoeding aan hem rekening te houden met zijn leeftijd. De kantonrechter ziet daartoe, gezien de omstandigheden, geen aanleiding. Wèl wordt bij de toekenning van de vergoeding rekening gehouden met het feit dat de werkgever, een detacheringbureau, onvoldoende inspanningen heeft verricht om elders een passende werkplek voor de werknemer te vinden.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 08-06-2007

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2007:BC1342

**Zaaknummer:** 800407

**Wetsartikelen:** 7:685 BW