

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer verzoekt de ontbinding van zijn arbeidsovereenkomst, na reeds een eerder ingetrokken ontbindingsverzoek van de werkgever. Daartoe stelt hij onder andere dat werkgever zich uitermate onheus had gedragen door intimidatie, na relatief korte duur van arbeidsongeschiktheid na ongeval werknemer niet willen toelaten tot oorspronkelijke werk, hem zonder redelijke grond ontslag op staande voet tijdens ziekte te verlenen, en -na intrekking ontbindingsverzoek voor zover vereist (met vergoeding van ongeveer C=2) wederom niet toelaten tot oorspronkelijke werk. Mediation onvoldoende beproefd. Ernstig verwijt werkgever. Volgt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met een billijke vergoeding (C=3).

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 15-01-2008

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2008:BC2593

Zaaknummer: 379900 HA 07-189

Wetsartikelen: 7:685 BW