

RECHTSPRAAK

Kern

Het bestuur van ActiefTalent besluit werknemer in de functie algemeen manager/directeur te ontheffen en hem de (nieuwe) functie van adjunct-directeur aan te bieden, met behoud van arbeidsvoorwaarden en salaris. Werknemer vordert, bij wijze van voorlopige voorziening, wedertewerkstelling in zijn oude functie. Werkgever beroept zich op het bestaan van een eenzijdig (schriftelijk) wijzigingsbeding. Bij de beoordeling van de vraag of aan ActiefTalent een beroep op dit beding toekomt, dient de maatstaf te zijn of er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang aan de zijde van ActiefTalent, dat het belang van werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid, als bedoeld in artikel 6:248 BW, moet wijken. Naar het oordeel van de kantonrechter heeft ActiefTalent voorshands voldoende aannemelijk gemaakt dat zij te kampen heeft met bedrijfseconomische problemen, die het doorvoeren van een reorganisatie in de vorm van het aantrekken van een nieuwe algemeen manager/directeur noodzakelijk maakt. ActiefTalent heeft naar het oordeel van de kantonrechter dan ook een zwaarwichtig belang bij de eenzijdige wijziging van de functie van werknemer.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 13-02-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BC4548

Zaaknummer: 371176/VV EXPL 08-13

Wetsartikelen: 7:613 BW