

RECHTSPRAAK

Kern

De arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer is ernstig verstoord geraakt. De werknemer verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hij is 35 jaar in dienst bij zijn werkgever en zijn leeftijd ligt boven de 60 jaar. Indien hij tot zijn 65ste zou doorwerken, zou zijn pensioen, door het aanwenden van een prepensioenregeling hoger uitvallen. De werkgever heeft het vertrouwen in de werknemer opgezegd en verzoekt zelfstandig ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van gewijzigde omstandigheden, zonder toekenning van een vergoeding.

De kantonrechter oordeelt dat ontbinding van de arbeidsovereenkomst dient plaats te vinden, maar dat de kantonrechtersformule waarmee de vergoeding wordt vastgesteld in dit geval niet de juiste maatstaf biedt. In dit verband is er aanleiding om een hogere vergoeding toe te kennen wegens te derven extra pensioen. Vergoeding is € 175.000.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 16-11-2007

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2007:BC4512

Zaaknummer: 808877

Wetsartikelen: 7:685 BW