

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is in dienst bij werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Werkgever betaalt een HBO-opleiding. Na de tweede verlenging geeft werkgever werknemer te kennen dat er geen voortgezet dienstverband bij hem in zit. Wel vordert werkgever terugbetaling van 80% studiekosten. De kantonrechter oordeelt dat nu de werkgever zelf het einde van de arbeidsovereenkomst heeft gerealiseerd het onbillijk is dat de werknemer aan het studiekostenbeding wordt gehouden. Daarbij komt dat het studiekostenbeding een onderdeel vormde van de arbeidsovereenkomst waarbij werknemer enkel kon instemmen of weigeren. Van een jonge werknemer die net op de arbeidsmarkt treedt, is een opleiding van groot belang. Onder deze omstandigheden acht de kantonrechter het naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet aanvaardbaar dat eiser gedaagde houdt aan de terugbetalingsverplichting die voortvloeit uit de Studiekostenregeling.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 04-03-2008

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2008:BC5607

Zaaknummer: 251591 CV EXPL 6342/07

Wetsartikelen: 7:611 BW