

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster zou door overgang van (een deel van) de onderneming (afdeling reizen van de Rabobank), op den duur een nadelige wijziging van haar arbeidsvoorwaarden hebben ondervonden. Werkneemster heeft van de mogelijkheid om bij Rabobank in dienst te blijven, gebruik gemaakt. Rabobank heeft getracht een passende functie voor haar te vinden via een outplacementbureau, echter zonder succes. De gevolgen zijn voor werkneemster te ernstig, mede gelet op haar leeftijd (52 jaar) en op haar eenzijdige arbeidsverleden. In dit bijzondere geval (het niet willen garanderen van ongewijzigde handhaving van werkneemsters arbeidsvoorwaarden na de overgang van onderneming, waardoor werkneemster bij Rabobank is gebleven) wordt bij de bepaling van de schadevergoeding aansluiting gezocht bij de kantonrechterformule, met toepassing van correctiefactor 1. De kosten van outplacement en het loon over de periode van non-activiteit van werkneemster strekken daarop in mindering.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 11-03-2008

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2008:BC8010

Zaaknummer: HD 103.003.438

Wetsartikelen: 7:681 BW en 7:662 BW