

RECHTSPRAAK

Kern

Eind augustus 2007 wilde werkneemster haar collega's via een e-mail laten weten dat ze met haar verjaardag verlof zou opnemen en verzoekt ze haar collega's geen slingers op te hangen, hetgeen vorig jaar ongewild toch is gebeurd. Werkneemster kreeg geen toestemming om de e-mail intern te versturen, ze diende dit via haar eigen account te doen. Werkneemster heeft via de e-mail hierover haar ongenoegen geuit, wat voor werkneemster, haar directe leidinggevende, aanleiding is geweest om haar uit te nodigen voor een gesprek. Werkgever heeft veel misbaar gemaakt over een email van werknemer. Anders dan werkgever stelt, is de kantonrechter van oordeel dat hetgeen zich nadien tussen partijen heeft afgespeeld geheel in de risicosfeer van werkgever ligt en haar te verwijten is. Het had volgens de kantonrechter op de weg van de werkgever gelegen kort met werkneemster te praten in plaats van een e-mail te sturen. Waarschijnlijk was de situatie dan nooit uit de hand gelopen. Niettemin heeft UWV gemeend werkneemster naar aanleiding daarvan twee dagen te moeten schorsen met inhouding van een vijfde deel van haar dagsalaris. Schorsing is een zwaarwegende maatregel en de kantonrechter acht ook deze actie van het UWV (volstrekt) disproportioneel in relatie tot de aanleiding daartoe.

De kantonrechter wijst het verzoek van werkgever af en wijst werkgever op zijn verantwoordelijkheid werkneemster een andere functie binnen zijn bedrijf aan te bieden.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 30-01-2008

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2008:BC7883

Zaaknummer: 275628 EJ VERZ 07-6129

Wetsartikelen: 7:685 BW