

## RECHTSPRAAK

**Kern**

Geen sprake van kennelijk onredelijk ontslag omdat niet met een voorgewende of valse reden is opgezegd. Het CWI heeft toestemming verleend om de arbeidsverhouding na twee jaar arbeidsongeschiktheid op te zeggen en dit besluit gebaseerd op het advies van het UWV. Daaruit blijkt dat werknemer vanwege diens beperkingen zijn eigen werk niet meer kan verrichten en dat ook hervatting in een andere functie bij werkgever niet meer mogelijk was. Evenmin is sprake van kennelijk onredelijk ontslag op grond van het gevolgen criterium dan wel strijd met goed werkgeverschap. De medische beperkingen van werknemer zijn niet werk gerelateerd maar zijn het gevolg van een hem overkomen ongeval in de privésfeer als toeschouwer van een rally. Werkgever (een bedrijf met 13 werknemers met alleen functies als waarvoor werknemer ongeschikt is) heeft het salaris van werknemer gedurende twee jaar volledig doorbetaald en daarnaast de kosten van een arbeidsdeskundig onderzoek en van het externe re-integratietraject voor haar rekening genomen. Bovendien heeft werkgever zich bereid verklaard om de kosten voor de opleiding van werknemer tot chauffeur op zich te nemen.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Nederland

**Datum uitspraak:** 06-02-2008

**ECLI:** ECLI:NL:RBASS:2008:BC9229

**Zaaknummer:** 209109

**Wetsartikelen:** 7:681 BW