

RECHTSPRAAK

Kern

De werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst van werknemster in de gehandicaptenzorg vanwege ontoelaatbare opmerkingen die de werknemster zou maken over haar collega's en leidinggevenden. De werkgever overlegt hiertoe een aantal ondertekende verklaringen van collega's en leidinggevenden en een aantal anonieme verklaringen. De werknemster erkent van een enkele uitlating dat zij deze heeft gedaan, maar betwist de meeste van de aan haar toegeschreven opmerkingen. Zij legt een verklaring over van een collega die met haar samenwerkte tijdens de nachtdienst waarin zij volgens de werkgever bepaalde opmerkingen gemaakt zou hebben. Deze collega geeft aan de opmerkingen niet te hebben gehoord. Verder overlegt de werknemster een steunbetuiging van 11 van haar 30 collega's. De kantonrechter gaat voorbij aan de anonieme verklaringen. De werknemster kan zich daartegen naar het oordeel van de rechter niet adequaat verdedigen. De ontbinding wordt afgewezen. De werkgever mag de werknemster echter wel overplaatsen, de werknemster moet meewerken aan een beoordeling van/reflectie op haar eigen gedrag en zij moet zich als een gewaarschuwd mens zien.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 12-04-2007

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2007:BC9847

Zaaknummer: 07-80433

Wetsartikelen: 7:685 BW