

## RECHTSPRAAK

**Kern**

Werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met een zieke werknemer wegens verandering van de omstandigheden (tegenvallende werkprestatie). De kantonrechter acht het opzegverbod tijdens ziekte niet van toepassing, nu het ontbindingsverzoek geen verband houdt met de ziekte.

Volgens de kantonrechter is de ontwrichte arbeidsrelatie komen vast te staan. Omdat de werkgever heeft verzuimd een verbetertraject aan werknemer aan te bieden, leidt dit tot een hogere vergoeding. Volgt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met een vergoeding van € 60.000.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 13-12-2007

**ECLI:** ECLI:NL:RBALK:2007:BD0046

**Zaaknummer:** 250693 EJ VERZ 07-5760

**Wetsartikelen:** 7:685 BW en 7:670 BW