

RECHTSPRAAK

Kern

Verzoek ontbinding arbeidsovereenkomst. Verweerder is medio 2005 mishandeld door een collega, waarna deze collega door de werkgever is ontslagen. De werkgever heeft de ontslagen collega inmiddels weer in dienst genomen. Verweerder heeft zich, na op het werk met de ontslagen collega te zijn geconfronteerd, ziek gemeld. De werkgever wenst de arbeidsovereenkomst met verweerder te beëindigen, omdat de mediation is mislukt doordat verweerder geen werkzaamheden wil verrichten zolang zijn voormalige collega in dienst is. Omdat verweerder aangeeft geen heil meer te zien in de voortzetting van de arbeidsovereenkomst, wordt deze ontbonden. Aan verweerder komt een vergoeding toe, nu de gevolgen die het weer in dienst nemen van de ontslagen collega voor hem heeft, in de risicosfeer van de werkgever vallen. In de omstandigheid dat niet is gebleken dat de werkgever tijdens de mediation een open en onbevooroordeelde houding tegenover verweerder heeft ingenomen én bovendien in de procedure met niet eerder aan verweerder tegengeworpen verwijten het verzoek onderbouwt, ziet de kantonrechter aanleiding voor een vergoeding met de correctiefactor $C = 1,5$.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 16-04-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BD0014

Zaaknummer: 375309/AO VERZ 08-179

Wetsartikelen: 7:685 BW