

RECHTSPRAAK

Kern

Ontbinding wegens veranderingen in de omstandigheden. Werknemer is een zeer hoog geplaatste persoon binnen het Intellectual Property & Standardsconcern. Vanaf medio 2006 is er verschil van inzicht ontstaan. Partijen verschillen van mening over de grondslag voor ontbinding. De rechter acht een verandering van omstandigheden aanwezig, mede gezien het feit dat beide partijen vanaf medio 2007 onderhandeld hebben over de beëindiging van de overeenkomst.

Bij het vaststellen en bepalen van de hoogte van de aan verweerder ten laste van verzoekster toe te kennen vergoeding bij de uit te spreken ontbinding van de arbeidsovereenkomst, is mede van belang de aard van de functie van verweerder, alsmede de verwijtbaarheid van partijen aan de in rechte vaststaande veranderingen in de omstandigheden.

De aard van de functie, met name de hoogte van het inkomen en de vele substantiële vergoedingen, brengen met zich mee dat onverkorte toepassing van de kantonrechtर्सformule niet is geïndiceerd. De kantonrechter stelt zich op het standpunt dat deze formule niet als dwingende hoofdregel, doch in dit geval slechts als een toe te passen leidraad zal worden gebruikt.

Verder ligt in de aard van de functie tevens opgesloten dat er anders wordt aangekeken tegen het vaststellen van de mate van verwijtbaarheid van partijen aan de ontstane situatie, met andere woorden: hoge bomen vangen veel wind. Daarmee wil de kantonrechter uitdrukken dat tegenover een ruime salariëring met daarbij behorende vele extra uitkeringen staat een zware verantwoordelijkheid voor de door de werknemer uit te voeren taken, waarbij die werknemer al naar gelang de hoogte van zijn positie eerder op diens verantwoordelijkheden mag worden afgerekend.

Omdat in overwegende mate de werkgever verwijtbaar heeft gehandeld, wordt aan werknemer een ontbindingsvergoeding van € 550.000 toegekend.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 18-02-2008

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2008:BD0619

Zaaknummer: 536759

Wetsartikelen: 7:685 BW