

RECHTSPRAAK

Kern

In verband met een noodzakelijke reorganisatie, biedt Martinair haar medewerkers een vergoeding aan bij vrijwillige ontslagname (de zogenoemde vertrekregeling). Alleen indien de leidinggevende van de afdeling toestemming geeft, komt een medewerker in aanmerking voor de vertrekregeling. Verzoekster heeft meermalen haar leidinggevende verzocht toestemming te geven gebruikt te mogen maken van deze vertrekregeling, maar steeds zonder resultaat. Thans verzoekt zij ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Volgens haar is de functie na de reorganisatie uitgehold en heeft zij alle vertrouwen in een vruchtbare samenwerking met Martinair verloren. De kantonrechter acht de vertrouwensbreuk aanwezig, maar wijt dit volledig aan gedrag verzoekster. Er wordt geen vergoeding toegekend.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 07-05-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BD1560

Zaaknummer: 379504/AO VERZ 08-263

Wetsartikelen: 7:685 BW