

## RECHTSPRAAK

**Kern**

Nadat werkneemster is ziek geworden heeft zij een uitkering aangevraagd bij de CWI. Deze is geweigerd. Volgens werkgever is werkneemster werkzaam op basis van een nulurencontract en is hij niet gehouden het loon door te betalen.

Werkgever verzoekt voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werkneemster, stellende dat sprake is van een vertrouwensbreuk. Werkneemster zou ten onrechte beweren dat sprake is van een voltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Volgens hem is onvoldoende gebleken dat het verzoek geen verband houdt met de ziekte van werkneemster. Het opzegverbod staat in beginsel aan toewijzing van het verzoek in de weg. Slechts indien zich bijzondere omstandigheden voordoen, kan alsnog tot ontbinding worden overgegaan. Van die omstandigheden (vertrouwensbreuk) is niet gebleken. Dat werkneemster de werkgever aanspreekt tot loondoorbetaling, omdat de CWI weigert een uitkering te verstrekken, kan werkneemster niet worden aangerekend.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 25-04-2008

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2008:BD2327

**Zaaknummer:** 875229

**Wetsartikelen:** 7:685 BW en 7:670 BW