

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster valt regelmatig uit wegens ziekte. Zij geeft geen gehoor aan een oproep van de werkgever om re-integratiemogelijkheden te bespreken. Daaropvolgend zet de werkgever de loondoorbetaling stop. Werkneemster vordert doorbetaling van het loon, omdat zij op grond van informatie van de bedrijfsarts het gerechtvaardigde vertrouwen mocht hebben dat op haar in de voorgestelde time out-periode van acht weken geen re-intergratieplicht rustte. De kantonrechter oordeelt als volgt. Op grond van informatie van de bedrijfsarts mocht werkneemster er van uitgaan dat zij gedurende acht weken tot rust mocht komen en zelf geen gesprek met de werkgever hoefde aan te gaan. Loonbetaling is ten onrechte stopgezet.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 06-06-2008

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2008:BD3545

Zaaknummer: 558260

Wetsartikelen: 7:629 BW