

RECHTSPRAAK

Kern

De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd eindigt op grond van de toepasselijke CAO van rechtswege bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd door werkneemster in oktober 2007. De kantonrechter is voorshands van oordeel dat de vervolgens gesloten arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is geëindigd op 1 maart 2008 en niet op 1 april 2008, zoals werkgeefster betoogd heeft. De kantonrechter is van oordeel dat de Ragetlie-regel niet door de wetgever is opgesteld voor een voortzetting van een arbeidsovereenkomst na een pensioenleeftijdontslag. In maart is werkneemster echter nog ingeroosterd en heeft zij doorgewerkt. Door zonder voorafgaande zekerheid over de einddatum van het dienstverband werkneemster voor de maand maart 2008 in te roosteren heeft werkgeefster het risico genomen dat dit door werkneemster als een signaal zou worden opgevat dat de werkgever de arbeidsovereenkomst wilde voortzetten. Vooralsnog moet ervan worden uitgegaan dat de arbeidsovereenkomst vanaf 1 maart 2008 stilzwijgend is verlengd voor dezelfde duur van vijf maanden, tot 1 augustus 2008.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 05-06-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BD4031

Zaaknummer: 383212 VV EXPL 08-102

Wetsartikelen: 7:668 BW en 7:667 lid 4 BW