

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster is werkzaam als directiesecretaresse. Inherent aan die functie is dat zij bij een wisseling van directie voor een andere persoon dient te gaan werken. Werkneemster heeft op voorhand aangegeven met de (beoogde) nieuwe directeur niet samen te kunnen -en willen- werken. Deze omstandigheid komt in beginsel voor haar rekening en risico. Na de in een vroeg stadium gedane mededeling door werkneemster had echter van werkgeefster mogen worden verwacht dat zij een helder en ondubbelzinnig standpunt innam ten aanzien van eventuele herplaatsing binnen het concern, opdat werkneemster zich kon beraden op haar positie. Nu werkgeefster dit niet heeft gedaan treft haar een (beperkt) verwijt. Ontbinding vindt plaats met een vergoeding $C = 0,25$.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 05-06-2008

ECLI: ECLI:NL:RBDOR:2008:BD6428

Zaaknummer: 214213 HA VERZ 08-35

Wetsartikelen: 7:685 BW