

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is op basis van een leer-arbeidsovereenkomst in dienst getreden bij Hoogeveen. De arbeidsrelatie raakt al snel verstoord en werknemer wil bij een andere werkgever haar leer-arbeidsovereenkomst voortzetten. Daartoe verzoekt zij de arbeidsovereenkomst met Hoogeveen te ontbinden, zonder dat een vergoeding aan Hoogeveen verschuldigd is.

De kantonrechter oordeelt dat gezien de zeer specifieke omstandigheden van dit geval de arbeidsovereenkomst dient te worden ontbonden op grond van veranderingen in de omstandigheden. Werkgever komt geen vergoeding toe (opleidingskosten e.d.). Evenmin komt werknemer een vergoeding toe. De kantonrechter is mening dat de kantonrechtersformule niet voor deze specifieke situatie is geschreven.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 20-06-2008

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2008:BD6486

Zaaknummer: 573713 UE VERZ 08-562

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:667 BW