

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer bekleedde op Schiphol een vertrouwensfunctie in de zin van de Wet Veiligheidsonderzoeken. Voorwaarde voor het vervullen van een dergelijke functie is een door de Minister afgegeven Verklaring van Geen Bezwaar (VGB). In het kader van een overgang van onderneming is voor eiser een nieuwe VGB aangevraagd. Nadat de Minister afgifte van de VGB had geweigerd, is de Schipholpas van eiser ingenomen. Werkgever, I-Sec, heeft vervolgens de arbeidsovereenkomst met werknemer beëindigd met een beroep op een in het arbeidscontract opgenomen ontbindende voorwaarde. Eiser vordert in kort geding doorbetaling van het loon. De vordering wordt afgewezen nu niet is gebleken dat het intreden van de ontbindende voorwaarde afhankelijk is van het subjectieve oordeel van de werkgever mede in aanmerking nemende dat werkgever op grond van artikel 5 lid 3 WVO gehouden is een medewerker uit zijn functie te ontheffen indien hij geen VGB heeft ontvangen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 02-07-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BD7274

Zaaknummer: 386406/VV EXPL 08-126

Wetsartikelen: 5 lid 3 Wet Veiligheidsonderzoeken