

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer (62 jaar oud) verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van een verandering van omstandigheden. Volgens werknemer is, gelet op de verwijtbaarheid van werkgever, aanleiding voor een vergoeding met correctiefactor $C = 1,5$. In een eerder door werkgever aanhangig gemaakte CWI-procedure heeft werknemer betwist dat er sprake was van een verstoorde arbeidsrelatie en zich bereid verklaard tot mediation. Het mediationtraject is mislukt. Werkgever geeft aan nog steeds met werknemer verder te willen en biedt hem een minder stressvolle functie aan met behoud van salaris. Omdat werknemer persisteert in zijn verzoek, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Geen vergoeding, omdat werknemer niet aannemelijk heeft gemaakt dat de situatie inmiddels zodanig is verslechterd, dat hij thans niet meer bereid is om met werkgever over terugkeer te spreken.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 17-07-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BD8277

Zaaknummer: 387101/AO VERZ 08-439

Wetsartikelen: 7:685 BW