

RECHTSPRAAK

Kern

Eiser, bij gedaagde in dienst als veiligheidsmanager, is op non-actief gesteld, nadat zijn functie in het kader van een reorganisatie was opgeheven en voor eiser een ontslagvergunning was aangevraagd. Eiser stelt dat zijn werkzaamheden als veiligheidsmanager nog bestaan en vordert toelating tot die werkzaamheden. De kantonrechter overweegt als volgt. Het belang van eiser bij wedertewerkstelling in afwachting van de uitslag van de CWI-procedure is, gelet op de door eiser aangevoerde (persoonlijke) omstandigheden, voldoende gebleken. Het belang dat gedaagde stelt te hebben bij onmiddellijke op non-actief stelling van eiser is niet komen vast te staan. Gedaagde dient eiser daarom weer tot zijn functie van veiligheidsmanager toe te laten. Eiser zal zich echter, gelet op de beleidsvrijheid van de werkgeefster om haar organisatie zodanig in te richten als haar, gelet op de actuele economische situatie, geraden voorkomt, moeten houden aan het nieuwe beleid. Partijen zullen daarom met elkaar in overleg moeten treden over een andere invulling van de functie van eiser.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 29-07-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BD8957

Zaaknummer: 389143/VV EXPL 08-147