

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is sinds 1985 werkzaam bij KLM in diverse functies. Uiteindelijk is werknemer intern opgeklommen tot sectormanager. Per 1 april 2002 is werknemer door KLM uit de functie van sectormanager ontheven. Daarna is werknemer opnieuw in diverse functie bij KLM tewerkgesteld. Vanaf 2006 is werknemer een mobiliteitstraject aangeboden om een nieuwe bijpassende functie te vinden.

KLM verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met verweerder, na beëindiging mobiliteitstraject wegens onvoldoende inzet van werknemer. De kantonrechter is van oordeel dat KLM zich niet als goed werkgeefster heeft gedragen, omdat zij niet duidelijk aan verweerder heeft aangegeven wat de consequenties van de deelname aan het traject zijn en omdat zij het mobiliteitstraject oneigenlijk heeft gebruikt. Het traject lijkt gericht op bemiddeling, maar is in feite bedoeld als afvloeiingstraject. Het verzoek wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 17-06-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BE1459

Zaaknummer: 383352/AO VERZ 08-367

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:685 BW