

RECHTSPRAAK

Kern

Stichting Forensisch Psychiatrisch Instituut “De Rooyse Wissel” verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer, omdat deze werknemer zich niet zou conformeren aan het behandelingsplan dat wordt opgesteld door het hoofd behandeling. Ten gevolge van zijn houding is werknemer door een advocaat van een van de patiënten als getuige-deskundige opgeroepen, hetgeen zeer ongebruikelijk is aldus de werkgever.

Volgens de kantonrechter is het verwijt dat werknemer twijfels over het ten aanzien van een patiënt te volgen behandelplan rechtstreeks aan die patiënt zou hebben medegedeeld onterecht voorgesteld. De werknemer ontkent geloofwaardig en heeft bovendien onweersproken gesteld dat zijn (op zichzelf genomen toegelaten) twijfel de patiënt bereikt kan hebben via de sociotherapeut. Dat de werknemer als getuige-deskundige tijdens een rechtszitting verklaringen heeft afgelegd die afbreuk (kunnen) doen aan het door zijn werkgever opgestelde behandelplan of advies ten aanzien van die patiënt is niet verwijtbaar. De werknemer is door de rechter immers expliciet naar zijn oordeel over dat behandelplan en advies gevraagd en is dan gehouden naar eer en geweten te antwoorden. De overige stellingen van de werkgever worden verworpen met uitzondering van de stelling dat er sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie. Volgt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met vergoeding aan de werknemer waarbij de hoogte van de vergoeding in sterke mate wordt beperkt door de houding van werknemer. Hij zou zelf nauwelijks iets hebben ondernomen om weer in overleg te treden met de werkgever en zou een mediationtraject op voorhand van de hand hebben gewezen. Vergoeding 14.000.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 07-08-2008

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2008:BD9760

Zaaknummer: 295581 EJVZER 08-2471

Wetsartikelen: 7:685 BW