

RECHTSPRAAK

Kern

Ontslag op staande voet van een operationeel manager naar aanleiding van een brief met klachten van een klant (Facility Vision) na een recent bezoek van de werknemer. Volgens deze klant zou werknemer ontoelaatbare uitlatingen hebben gedaan over klant en werkgever. Werknemer vordert wedertewerkstelling.

De stelling van de werknemer dat het ontslag op staande voet niet onverwijld is gegeven neemt de kantonrechter niet over. De kantonrechter ziet echter in de brief van de klant geen bewijs van een dringende reden. In de ontslagbrief zijn meer verwijten opgenomen. De kantonrechter laat in het midden of deze gegrond zijn, dit omdat niet blijkt dat het gaat om misdragingen die eerst recent zijn ontdekt en omdat de werkgever geen verband legt met het gedrag bij het recente bezoek aan bedoelde klant.

Wedertewerkstelling en loonvordering wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 18-09-2008

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2008:BF3717

Zaaknummer: 916182

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW, 7:627 BW en 7:628 BW