

RECHTSPRAAK

Kern

Werkgever (Taxi Centrale) verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer op grond van disfunctioneren (niet tijdig indienen van rittenstaten en afdragen van taxigelden, werknemer is een sloddervos). De kantonrechter wijst dit verzoek af, omdat sprake is van het opzegverbod tijdens ziekte. Dat het verzoek van werkgever geen verband houdt met de ziekte van werknemer doet hieraan niet af.

Ten overvloede merkt de kantonrechter op dat de aangevoerde grond eveneens tot afwijzing zou hebben geleid. Werknemer is weliswaar slordig, maar van werkgever had verlangd mogen worden de in de cao aangereikte mogelijkheden tot het geven van een negatieve prikkel (sanctioneren) te beproeven alvorens tot ontslag over te gaan. Het verzoek is derhalve disproportioneel. Daarbij komt dat ook werkgever zijn eigen administratie niet op orde heeft. De pot verwijt de ketel dat hij zwart is.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 01-10-2008

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2008:BF5340

Zaaknummer: 282546

Wetsartikelen: 7:685 BW