

RECHTSPRAAK

Kern

In het tussenvonnis van 18 december 2008 is vastgesteld dat Holiday Inn in de ontslagvergunningprocedure als ontslagredenen heeft aangevoerd dat appellant, die op dat moment permanent in de avonddienst van 16.00 uur tot 24.00 uur was ingedeeld, had geweigerd zijn werkzaamheden in wisseldiensten te gaan verrichten en voorts dat appellant de pensioengerechtigde leeftijd had bereikt. De Directeur van de Directie Arbeid en Onderzoek heeft het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd reeds voldoende geoordeeld om zijn toestemming te verlenen. De andere ontslagreden heeft blijkens de inhoud van de ontslagvergunning bij zijn beslissing geen rol gespeeld. Reeds op grond daarvan kan niet worden gezegd dat Holiday Inn de arbeidsovereenkomst onder opgave van een valse of voorgewende reden heeft beëindigd. In zoverre is het ontslag dan ook niet als kennelijk onredelijk aan te merken. Dat werknemer op hoge leeftijd en na lang dienstverband wordt ontslagen, maakt het ontslag nog niet kennelijk onredelijk.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 16-09-2008

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2008:BF7057

Zaaknummer: AR 1877/05-H-138/07

Wetsartikelen: 7A:1615s BW