

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster is in 1998 in dienst van (de rechtsvoorganger van) Zuwe Zorg getreden. Tussen 2001 en 2006 is werkneemster regelmatig langdurig uitgevallen wegens ziekte. In 2007 heeft de CWI toestemming gegeven tot ontslag, ondanks advies UWV dat ziekteverzuim niet excessief is en de mogelijkheden van het tweede spoor onvoldoende zijn onderzocht. Werknemer heeft de nietigheid van deze opzegging ingeroepen.

Werkgever verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst in verband met roostertechnische problemen vangweg het verzuim. De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan werkgever stelt vormt de arbeidsongeschiktheid in feite wel degelijk de grond van het ontbindingsverzoek. Werkgever heeft er geen bevredigende verklaring voor gegeven waarom mogelijkheden tweede spoor niet zijn onderzocht. Inmiddels is bovendien psychiatrische stoornis kenbaar geworden. Bijgevolg heeft de reflexwerking van het opzegverbod tijdens ziekte te gelden. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 25-07-2008

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2008:BF8927

Zaaknummer: 576029 UE VERZ 08-612

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:670 BW