

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer (54 jaar) is sinds 1 juli 1980 bij (de rechtvoorgangers van) ABC in dienst, laatstelijk in de functie van commercieel manager en managing director/manager België/Luxemburg en Frankrijk. Werknemer verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Na een dienstverband van bijna 28 jaar, waarin verzoeker steeds uitstekend heeft gefunctioneerd, worden hem door de nieuwe managing director, binnen enkele dagen na diens indiensttreding, diverse van zijn bevoegdheden alsmede zijn kantoorruimte ontnomen en krijgt hij geen inzicht meer in de weekcijfers. Na zijn ziekmelding, die mede samenhangt met een moeilijke privésituatie (ongeneselijke ziekte van zijn vrouw) waarvan werkgever op de hoogte was, wordt verzoeker zonder meer uitgeschreven uit het handelsregister, wordt hem de toegang tot zijn e-mailaccounts ontnomen en krijgt hij geen nieuwe SIM-kaart voor zijn mobiele telefoon. Werkgever geeft voorts geen enkele blijk van belangstelling voor het welzijn van verzoeker. De kantonrechter is van oordeel dat de vertrouwensbreuk die daarvan het gevolg is, aan werkgever moet worden toegerekend. Werkgever heeft verzoeker geen andere keus gelaten dan zelf ontbinding te verzoeken. Aan verzoeker wordt een vergoeding van € 416.573,00 toegekend (correctiefactor C = 1,5).

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 06-11-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BG4472

Zaaknummer: 398682/AO VERZ 08-668

Wetsartikelen: 7:685 BW