

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is op 1 maart 1999 in dienst getreden bij een rechtsvoorgangster van werkgever en was laatstelijk daar werkzaam als hoofd engineering. De taak van werknemer bestond voor ongeveer 70% uit leidinggeven aan drie ondergeschikten. Vanaf 2003 zijn er klachten gerezen over de leidinggevende capaciteiten van werknemer. Op 2 september 2008 heeft werkgever aan werknemer te kennen gegeven dat diens gebrekkige uitvoering van het businessplan en zijn gebrek aan leidinggevende capaciteiten niet zonder gevolg konden blijven. Hij is kort daarop uit zijn leidinggevende functie ontheven. Werknemer weigert nieuwe functie te aanvaarden. Bijgevolg is werknemer op non-actief gesteld en wordt er een ontbindingsprocedure voorbereid. Werknemer verzoekt wedertewerkstelling in oude functie. legt daaraan (samengevat) het volgende ten grondslag. Problemen met leidinggeven dateren van jaren terug. Hij heeft (sindsdien) geen negatieve beoordelingen of functioneringsgesprekken gehad, maar juist in januari 2008 een salarisverhoging wegens goed functioneren. Hij heeft geen enkel voorteken of waarschuwing gehad dat hij “op zijn tellen moest passen”. Wat hij ter managementvergadering heeft gepresenteerd was geaccordeerd door de commercieel directeur. De genomen maatregel is naar inhoud en werkwijze diffamerend, waardoor werknemer recht en belang heeft bij een spoedig herstel in zijn functie. De kantonrechter acht termen aanwezig de vordering van werknemer toe te kennen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 13-11-2008

ECLI: ECLI:NL:RBZUT:2008:BG6235

Zaaknummer: 347877 VV EXPL 08-20

Wetsartikelen: 7:611 BW