

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster (42 jaar) is sinds 12 juli 2004 bij Asics in dienst, laatstelijk in de functie van Senior Manager Supply Chain tegen een salaris van € 6.612,65 bruto per maand exclusief vakantiegeld en overige emolumenten. Medio oktober 2007 is werkneemster arbeidsongeschikt geraakt vanwege burn-out klachten. Vanaf mei 2008 heeft werkneemster voor halve dagen haar werkzaamheden hervat. Op 13 oktober 2008 heeft Asics werkneemster per direct op non-actief gesteld en een verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst ingediend bij de kantonrechter. Asics heeft aan zijn verzoek ten grondslag gelegd dat werkneemster gebrekkig functioneerde (niet kunnen delegeren) en haar re-integratie heeft belemmerd door niet te accepteren dat tijdelijk een interim-manager haar verantwoordelijkheden waarnam.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Asics heeft onvoldoende aangetoond waarom sprake is van gebrekkig functioneren van werkneemster. Verder blijkt uit niets dat werkneemster op disfunctioneren is aangesproken en dat haar de kans is gegeven zich te verbeteren. Die grond kan het verzoek niet dragen. Ter zake van de re-integratie valt niet werkneemster maar juist Asics een verwijt te maken. Werkneemster heeft een coach en medici ingeschakeld en samen met de arbo-arts een plan opgesteld ter zake van de opbouw van de werkuren. Asics heeft de re-integratie onvoldoende bevorderd. Zij heeft slechts 3 keer contact opgenomen met werkneemster tijdens haar ziekte en zij heeft werkneemster teruggestuurd naar de arbo-arts zonder zelf met een plan van aanpak te komen. Ook heeft zij niet gezorgd voor een adequate werkplek voor werkneemster; werkneemster moest plaatsnemen aan de conferentietafel in haar eigen kamer, waar de interim manager aan haar bureau zat.

Volgt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met vergoeding ten laste van Asics van € 56.000 (C=1,25).

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 16-12-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BG8064

Zaaknummer: 402507/AO VERZ 08-767

Wetsartikelen: 7:685 BW