

RECHTSPRAAK

Werknemer is op 1 februari 2008 bij Fast Forward Freight (FFF) in dienst getreden in de functie van Director bij de afdeling Aerospace. Het laatstelijk door werknemer genoten salaris bedraagt €8.000 per maand, exclusief vakantietoeslag en een reiskostenvergoeding van €1.000 per maand. Werknemer is na klachten van medewerkers en Stella (een derde) op non-actief gesteld. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. FFF is slechts afgegaan op verklaringen van andere werknemers van haar of van Stella zonder daarbij, zoals van haar als goed werkgever mag worden verwacht, er alles aan te doen om werknemer te horen en pas na zorgvuldige afweging van de diverse standpunten tot een besluit te komen. Dit geldt temeer nu ook volgens de eigen stellingen van FFF niets valt aan te merken op de kwaliteit van zijn functie-uitoefening en het slechts gaat om het gedrag van werknemer. In dat verband is naar het voorlopige oordeel van de kantonrechter ook relevant dat werknemer was ingezet om de problemen bij Stella op te lossen, waarvoor hij volgens FFF als “breekijzer” ook zeer geschikt was. Een dergelijke functie van werknemer houdt het risico in dat er mogelijk uitlatingen worden gedaan die niet bij iedereen in goede aarde vallen. Op grond van het vorenstaande zou er daarom alle aanleiding zijn om de vordering tot wedertewerkstelling toe te wijzen. Niettemin zal de kantonrechter dat niet doen, omdat bij afzonderlijke beschikking, die ook vandaag wordt uitgesproken, de arbeidsovereenkomst tussen partijen per 1 februari 2009 zal worden ontbonden.

Wel wordt het loon over de periode van non-actiefstelling toegewezen. Daarbij oordeelt de rechter de onkostenvergoeding van €1.000 een verkapte vorm van loon, welke aan werknemer toekomt.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 24-12-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BG8740

Zaaknummer: 404527/VV EXPL 08-286

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:628 BW