

RECHTSPRAAK

Werknemer is op 1 februari 2008 bij Fast Forward Freight (FFF) in dienst getreden in de functie van Director bij de afdeling Aerospace. Het laatstelijk door werknemer genoten salaris bedraagt €8.000 per maand, exclusief vakantietoeslag en een reiskostenvergoeding van €1.000 per maand. Werknemer is na klachten van medewerkers van FFF en Stella (een derde) op non-actief gesteld. Thans verzoekt FFF ontbinding van de arbeidsovereenkomst primair wegens een dringende reden (disfunctioneren) en subsidiair wegens verstoorde arbeidsrelatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hij acht een dringende reden niet aanwezig. FFF heeft te voorbarig werknemer op non-actief gesteld. Werknemer was aangetrokken om orde op zaken te stellen. Dat hierdoor negatieve signalen van werknemers aan werkgever zouden worden bericht, is een logisch gevolg van de taak van werknemer. Het had op de weg van FFF gelegen beter en nader onderzoek te verrichten naar de klachten. Door dit niet te doen heeft FFF verwijtbaar gehandeld. Er is genoegzaam gebleken dat er geen grond is voor voortzetting van de arbeidsovereenkomst. De oorzaak hiervan moet in overwegende mate aan werkgever worden toegerekend. De kantonrechter is daarom van oordeel dat aan werknemer een billijke vergoeding toekomt. Rekeninghoudend met de vaststaande omstandigheden en salarisgegevens van werknemer is de kantonrechter van oordeel dat een vergoeding van €75.000 billijk is. Voor een strikt rekenkundige toepassing van de kantonrechtersformule is in dit geval geen aanleiding, gelet op het korte dienstverband, het relatief hoge inkomen en de aard van de verantwoordelijke positie die werknemer bekleedde.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 24-12-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BG8846

Zaaknummer: 404385/AO VERZ 08-821

Wetsartikelen: 7:685 BW