

RECHTSPRAAK

Werkneemster (40 jaar) is sedert 1 mei 2004 in dienst van de rechtsvoorgangster van Intermax Interactive. Per 8 januari 2008 is werkneemster arbeidsongeschikt geworden als gevolg van rugklachten (hernia). Vanaf deze datum heeft Intermax werk gemaakt van zijn re-integratieverplichtingen en zijn diverse plannen van aanpak opgesteld alsmede alternatieve functies aan werkneemster geboden. Nadat is vastgesteld dat werkneemster voor vier uur werkzaamheden kan verrichten, weigert zij aan de oproep van werkgever gehoor te geven. Volgens haar zijn de klachten verergerd, waardoor zij de werkzaamheden niet kan verrichten. De werkgever stopt daarop de loondoorbetaling van 10 juli tot 10 oktober 2008. In deze procedure vordert werkneemster loon over die periode.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Intermax Interactive heeft de loondoorbetaling van eiseres gestaakt omdat zij weigerde mee te werken aan de re-integratie. Daarmee heeft Intermax Interactive - en zo heeft zij ook betoogd - feitelijk een beroep gedaan op het bepaalde van art. 7:629 lid 3 sub c BW. In deze bepaling staat dat een werknemer geen recht heeft op loondoorbetaling gedurende de tijd dat hij, hoewel daartoe in staat, zonder deugdelijke grond weigert passende arbeid te verrichten als bedoeld in art 7:658a BW. Onder passende arbeid wordt verstaan (lid 4 van art 7:658a BW) alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd.

Werkneemster heeft bij mail aan Intermax Interactive aangegeven dat haar klachten waren verergerd en dat zij ziek was. Daarmee heeft zij aangegeven dat zij op 29 juni 2008 niet in staat was om werkzaamheden te verrichten. Intermax Interactive heeft daarop niet aan haar bedrijfsarts gevraagd om nader onderzoek te doen en uit hetgeen door de werkgever naar voren is gebracht heeft de kantonrechter begrepen dat zij zulks heeft gedaan op advies van de arboarts, die dat niet noodzakelijk vond. Derhalve moet het er voorshands voor worden gehouden dat werkneemster op 29 juni 2008 en nadien niet in staat was om passende arbeid te verrichten als gevolg van verergerde klachten welke zij heeft gemeld op 29 juni 2008 en op 8 juli 2008. De grondslag waarop Intermax Interactive het loon niet heeft doorbetaald kan derhalve niet worden vastgesteld en werkneemster heeft recht op loondoorbetaling vanaf 1 juli 2008 tot en met 9 oktober 2008.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 17-12-2008

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2008:BHo212

Zaaknummer: 926551

Wetsartikelen: 7:629 BW, 7:658a BW en 7:660a BW