

RECHTSPRAAK

Werknemer (49 jaar) is sinds 1 juni 1988 in dienst van ExxonMobil. Op 2 mei 2008 is werknemer door Security van de petrochemische fabriek te Rozenburg betrapt terwijl hij bezig was gas af te tappen van een aan ExxonMobil toebehorende grote gasfles. Werknemer was een eigen gasflesje voor privégebruik aan het vullen uit deze gasfles. Hij had daarvoor toestemming gevraagd noch verkregen. Bij het overtappen van gas kwam gas vrij en ontstond een onveilige situatie. Volgens ExxonMobil leiden deze gedragingen tot ontbinding wegens een dringende reden, dan wel ontbinding wegens een verstoorde arbeidsrelatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Geoordeeld wordt dat de omstandigheden geen dringende reden opleveren. Veeleer is sprake van een veronachtzaming door werknemer van de geldende regels. Dat is kwalijk, maar onvoldoende is van opzet tot het plegen van verduistering in dienstbetrekking en aldus het schade toebrengen aan de belangen van ExxonMobil gebleken. Overwogen wordt voorts dat door ExxonMobil niet is weersproken dat het aftappen zou plaatsvinden op een veilige plek, dat werknemer ervaren was en veiligheidstrainingen had gevolgd. Aan ExxonMobil kan worden toegegeven dat het niet correct lijkt om met een qua datum verlopen flesje gas te willen aftappen. Echter, overheersend is komen vast te staan dat er geen gevaarlijke situatie is ontstaan, temeer nu ter zitting door ExxonMobil is medegedeeld dat er geen specifieke verbodsnorm door werknemer is overtreden. Werknemer heeft onverstandig gehandeld, hetgeen meer neerkomt op een veronachtzaming van regels. Dit levert evenmin een dringende reden op. Het verzoek, voor zover gebaseerd op veranderde omstandigheden, wordt eveneens afgewezen. Een eenmalig incident als het onderhavige is onvoldoende om ontbinding van de arbeidsovereenkomst te rechtvaardigen, temeer gezien de voormelde persoonlijke omstandigheden. Werknemer dient zich overigens wel te realiseren dat hij in de toekomst “op eieren loopt” nu deze voor hem positieve beslissing niet betekent dat het incident geen relevantie heeft gehad. Immers, indien een soortgelijk incident zich wederom zou voordoen, dient werknemer er rekening mee te houden dat wel degelijk tot ontbinding zou kunnen worden besloten.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 10-07-2008

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2008:BH2171

Zaaknummer: 892903

Wetsartikelen: 7:685 BW