

RECHTSPRAAK

Werkneemster is sedert 27 maart 1989 in dienst van Stichting Wilhelminaziekenhuis Assen (SWA) in de functie van specialist verpleegkundige. Thans verzoekt SWA ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens extreem frequent ziekteverzuim van werkneemster (migraineaanvallen). Het is volgens SWA de frequentie die tot problemen aanleiding geeft, omdat er heel vaak voor korte tijd een medewerker binnen een vastgesteld team wegvalt. Collega's van werkneemster worden hierdoor onevenredig belast. SWA heeft uitgebreid met werkneemster over de frequentie van haar ziekteverzuim en de gevolgen daarvan gesproken, hetgeen niet tot een afname van de ziekmeldingen heeft geleid. Vervolgens heeft SWA werkneemster alle tijd en gelegenheid geboden om een andere passende interne of externe functie te zoeken.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het verzoek houdt geen verband met opzegverbod tijdens ziekte noch is sprake van de Wet gelijke behandeling op grond van handicap en chronische ziekte. Vaststaat dat er sprake is van regelmatige ziekmeldingen van werkneemster die extra druk leggen op de organisatie en de collega's. Tevens kunnen de frequente ziekmeldingen risico's opleveren voor de zorgverlening. De kantonrechter pas de criteria toe die de CWI aanlegt bij ontslag wegens frequent ziekteverzuim. De kantonrechter komt tot het oordeel dat aan alle genoemde vereisten is voldaan. De ontbinding wordt toegewezen onder toekenning van een vergoeding C=1.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 25-03-2009

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2009:BH9852

Zaaknummer: 248668 EJ VERZ 09-5111

Wetsartikelen: 7:685 BW