

RECHTSPRAAK

Werknemer (46 jaar) is sinds 1 mei 2001 in dienst van Macaw. Macaw verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer. Volgens Macaw is werknemer niet gelukkig in de organisatie van Macaw en heeft hij meermalen zijn onvrede openlijk geuit. Macaw heeft werknemer vele malen aangesproken en met hem gesproken in de zogenaamde “bila's” over zijn negatieve gedrag in de relatie met collega's en de leiding, maar werknemer heeft het niet kunnen opbrengen zijn houding ten positieve te keren. Door niet zelf het dienstverband te beëindigen heeft werknemer het risico genomen dat zijn irritaties en frustraties zouden escaleren en dat risico heeft zich nu verwezenlijkt. De gevolgen zijn voor zijn rekening.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter is van oordeel dat aan werknemer, gezien de per saldo positieve beoordeling die werknemer elk jaar weer kreeg, niet op zorgvuldige wijze is duidelijk gemaakt op welke punten Macaw zijn houding en gedragingen onaanvaardbaar vond, en dat daarin verbetering moest komen. Voorts is onvoldoende gebleken dat sprake is van een verandering van de omstandigheden. Bijgevolg moet het verzoek worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 24-03-2009

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2009:BH9040

Zaaknummer: 412386 AO VERZ 09-73

Wetsartikelen: 7:685 BW