

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is na een handgemeen met werkgever op staande voet ontslagen. Volgens werkgever heeft werknemer hem met een koevoet in het gezicht geslagen. Werknemer meent dat werkgever het handgemeen heeft uitgelokt om zo een ontslag op staande voet te forceren. De kantonrechter heeft geoordeeld dat sprake is van een rechtsgeldig ontslag op staande voet.

Het hof oordeelt als volgt. Het hof stelt voorop dat wanneer een werknemer de directeur van zijn werkgever met een koevoet in het gezicht slaat, zulks - behoudens noodweer(exces)-achtige situaties - in de regel een dringende reden voor ontslag zal opleveren. Een reeds lang gespannen situatie tussen de betrokken werknemer en diens directeur, al dan niet gepaard gaande met “pesterijen en bedenkelijke spelletjes” kan daaraan niet af doen. Het hof begrijpt dat ook de kantonrechter dat vertrekpunt heeft gehanteerd. Werknemer heeft zich primair op het standpunt gesteld niet met een koevoet te hebben geslagen en subsidiair dat er - indien dat wel het geval zou zijn geweest - sprake zou zijn geweest van uitlokking /enscenering van bedoeld slaan met de koevoet, daarin bestaande dat er sprake is geweest van langdurige pesterijen en van een opzetje aan de zijde van de werkgever, gericht op beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Het hof leest in hetgeen werknemer aan dat subsidiaire verweer ten grondslag heeft gelegd geen zodanige stellingen dat deze - mits vaststaand - de conclusie zouden kunnen rechtvaardigen dat werknemer met de koevoet heeft geslagen ter noodzakelijke verdediging van lijf, eerbaarheid of goed tegen een ogenblikkelijke wederrechtelijke aanranding (noodweer) of dat het slaan met de koevoet het gevolg is geweest van een hevige gemoedsbeweging door een dergelijke aanranding veroorzaakt (noodweer-exces). Evenmin ligt in de stellingen van werknemer anderszins besloten dat hij voor het slaan met de koevoet niet verantwoordelijk kan worden gehouden. Zou derhalve het slaan met de koevoet door werknemer komen vast te staan, dan is daarmee de dringende reden voor ontslag gegeven. Mede op grond van het proces-verbaal van de politie als ook de getuigenverklaringen van werkgever komt het hof tot het oordeel dat werknemer werkgever met een koevoet heeft geslagen. De dringende reden is daarmee komen vast te staan.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 24-03-2009

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2009:Blog21

Zaaknummer: 107.001.902/01

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW