

RECHTSPRAAK

Werkgever stelt zich in de onderhavige procedure op het standpunt, dat werknemer zich schuldig maakt aan onrechtmatige concurrentie. De onrechtmatigheid zou hierin zijn gelegen dat werknemer met een informatievoorsprong zwaardere concurrentie aan werkgever kan aandoen, dan andere concurrenten. Voorts zou werknemer zich schuldig hebben gemaakt aan het meenemen/kopiëren van auteursrechtelijk beschermd werk en zijn geheimhoudingsbeding overtreden.

De rechtbank oordeelt als volgt. Als uitgangspunt voor de toelaatbaarheid van concurrentie van een ex-werknemer jegens zijn voormalige werkgever gelden de criteria zoals opgenomen in het arrest Boogaard/Vesta (HR 9 december 1955; NJ 1956, 157). Ingevolge de daarin neergelegde leer is - voor werknemers die niet gebonden zijn aan een concurrentiebeding - eerst sprake van onrechtmatige concurrentie als sprake is van bijkomende omstandigheden, te weten indien de ex-werknemer;

- het duurzame debiet van de voormalig werkgever, dat de ex-werknemer in het kader van zijn arbeidscontract heeft helpen opbouwen,
- stelselmatig en substantieel afbreekt,
- met de hulpmiddelen, bestaande in knowhow en goodwill, die hij daartoe vertrouwelijk van zijn voormalige werkgever ter beschikking had gekregen.

Volgt opheffing van het beslag door werkgever op (onderdelen van) de onderneming van ex-werknemer.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 17-06-2009

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2009:BJ2784

Zaaknummer: 94192

Wetsartikelen: 6:162 BW