

RECHTSPRAAK

Werknemer (43 jaar) is op 14 juli 2008 in dienst van Netlink getreden als Portfolio Manager. Netlink is sinds 1993 als ICT-bedrijf actief op de Nederlandse markt. Vanwege tegenvallende order intakes en zware verliezen is Netlink genoodzaakt te herstructureren. Thans verzoekt Netlink ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer wegens bedrijfseconomische noodzaak. Volgens werknemer dient het verzoek te worden afgewezen nu Netlink niet inzichtelijk heeft gemaakt dat er daadwerkelijk sprake is van een noodzaak tot ontslag. De overlegde geconsolideerde jaarrekening van 2008 biedt onvoldoende inzicht in de omstandigheden anno 2009.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hoewel het aannemelijk is dat (ook) Netlink nadelige gevolgen ondervindt van de wereldwijde kredietcrisis, kan op grond van de door haar overgelegde stukken niet zonder meer geconcludeerd worden dat er thans een noodzaak bestaat om (ook nog) de arbeidsovereenkomst van werknemer dadelijk of op korte termijn te ontbinden. De Managing Director heeft zich immers in het jaarverslag gematigd positief uitgesproken over 2009. Daarnaast ontbreekt enig financieel inzicht over het jaar 2009. Op de derde plaats is gesteld noch gebleken dat de reeds getroffen kostenbesparende maatregelen (vooralsnog) niet al voldoende zijn. Voorts speelt een rol dat Netlink, in strijd met haar wettelijke verplichting, geen OR heeft ingesteld en niet kan worden vastgesteld dat Netlink bij het maken van haar reorganisatieplan voldoende rekening heeft gehouden met de belangen van de werknemers.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 04-08-2009

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2009:BJ4496

Zaaknummer: 636509 UE VERZ 09-930 IV

Wetsartikelen: 7:685 BW en 2 WOR