

RECHTSPRAAK

Ontslag na (seksuele) intimidatie werknemer niet kennelijk onredelijk

Werknemer was in dienst van Budget Marine. Budget Marine heeft de arbeidsovereenkomst met toestemming opgezegd wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Daartoe heeft Budget Marine aangevoerd dat werknemer geen teamplayer is, regelmatig door middel van intimidatie zijn wil oplegt aan anderen en 22 werknemers middels een schriftelijke verklaring te kennen hebben gegeven niet meer met werknemer te willen samenwerken. Werknemer stelt zich op het standpunt dat sprake is van een kennelijk onredelijk ontslag. Het Gerecht in Eerste Aanleg heeft de vordering afgewezen.

Het Gemeenschappelijke Hof oordeelt als volgt. De stelplicht en bewijslast ter zake van een eventuele valse reden voor ontslag rust op werknemer. Werknemer is evenwel niet geslaagd dit bewijs te leveren. Dat niet alle door Budget Marine gestelde seksuele intimidaties van werknemer in rechte zijn komen vast te staan, doet niet ter zake nu de grond voor opzegging is gelegen in de verstoorde arbeidsrelatie. Deze verstoorde arbeidsrelatie is genoegzaam gebleken uit het feit dat bijna alle werknemers van Budget Marine niet meer met werknemer willen werken. Naar het oordeel van het Hof is voorts geen sprake van kennelijk onredelijk ontslag op grond van het zogenoemde gevolgen-criterium. Werknemer was slechts 2,5 jaar in dienst van Budget Marine, is tijdens de gehele procedure op non-actief gesteld geweest en heeft een vergoeding van twee maandsalarissen ontvangen.

Volgt bedrachting oordeel Gerecht in Eerste Aanleg.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 19-06-2009

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2009:BJ5872

Zaaknummer: EJ 183/08 - H 26/09

Wetsartikelen: 7:681 BW