

RECHTSPRAAK

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens reflexwerking opzegverbod tijdens ziekte (psychische stoornis werknemer)

Werknemer (40 jaar) is op 1 maart 2008 bij Transavia in dienst getreden in de functie van Junior First Officer Boeing 737. Transavia heeft werknemer op 22 juli 2009 op staande voet ontslagen wegens een incident tijdens de vlucht van 11 en 12 juli. Werknemer zou zijn collega's seksueel geïntimideerd en gediscrimineerd hebben alsmede de goede naam van Transavia in diskrediet hebben gebracht. Voorts zou hij de bemanning en reizigers in gevaar hebben gebracht door niet 'fit to fly' te zijn op de terugreis. Thans verzoekt Transavia voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden dan wel een verstoorde arbeidsrelatie. Werknemer heeft zich op 20 juli 2009 laten opnemen in een psychiatrische inrichting. Bij hem is een bipolaire stoornis vastgesteld. Volgens werknemer dient het ontbindingsverzoek te worden afgewezen wegens de reflexwerking van het opzegverbod tijdens ziekte.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de verklaring van de behandelend psychiater is voldoende aannemelijk geworden dat werknemer op 11 en 12 juli 2009 onder invloed stond van een psychische stoornis, die heeft geleid tot het gedrag dat ten grondslag heeft gelegen aan het ontslag op staande voet en waarop thans het ontbindingsverzoek is gebaseerd. Het is dan ook deze stoornis, zo moet worden aangenomen, die tot verstoring van de arbeidsverhouding en het ontslag op staande voet heeft geleid. Hieruit volgt dat het ontbindingsverzoek verband houdt met het opzegverbod tijdens ziekte.

Volgt afwijzing voorwaardelijk ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 31-08-2009

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2009:BJ7390

Zaaknummer: 432522/ AO VERZ 09-737

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:685 BW en 7:670 BW