

RECHTSPRAAK

Arbeitsplaats van indirect betrokken werknemer is niet komen te vervallen wegens overgang van concessie, zodat hij in dienst blijft bij vervreemder

Werknemer is op 1 februari 1983 in dienst getreden van (een rechtsvoorgangster) van Connexxion. Werknemer was in de functie van Facility Manager belast met het beheer van de bedrijfspanden en bedrijfsterreinen (locaties) van het concern, waaronder die in gebruik bij Connexxion Openbaar Vervoer N.V. ten behoeve van het openbaar vervoer onder de concessie Bus Streek Overig in (de regio) Rotterdam. Bij besluit van 25 juni 2008 is bedoelde concessie per 14 december 2008 voor de daarop volgende drie jaar verleend aan Qbuzz. Volgens Connexxion is werknemer van rechtswege in dienst getreden van Qbuzz. Werknemer heeft zich hiertegen verzet en in eerste aanleg gevorderd dat zijn dienstverband bij Connexxion wordt voortgezet. De voorzieningenrechter heeft geoordeeld dat het aandeel van de werkzaamheden van werknemer dat betrekking had op de concessie te gering was om hem te kunnen aanmerken als een indirect betrokken werknemer in de zin van artikel 37 lid 1 sub b WPV 2000.

Het hof oordeelt als volgt. Het enkele feit dat – zoals werknemer heeft gesteld en Connexion niet heeft weersproken – de concessieovergang voor het takenpakket van werknemer heeft geleid tot een verlies van vijf locaties op een totaal van vijfhonderd, rechtvaardigt op zichzelf genomen niet de conclusie dat geen sprake is van een relevante betrokkenheid bij de concessie. Waar artikel 37 lid 1 sub b WPV 2000 geen eisen stelt ten aanzien van de mate van betrokkenheid en geen andere feiten zijn gesteld die een ander (voorlopig) oordeel rechtvaardigen, moet voorshands worden geconcludeerd dat werknemer – op grond van het feit dat hij was belast met het beheer van de bij de concessie in gebruik zijnde locaties – als indirect betrokken werknemer in de zin van artikel 37 lid 1 sub b WPV 2000 kan worden aangemerkt. Grief 1 is dus terecht voorgesteld. Artikel 37 lid 4 WPV 2000 verwijst echter naar de regels die gelden bij een ontslag waarop het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 van toepassing is, wegens bedrijfseconomische redenen. Dat betekent dat de individuele werknemers die als indirect betrokken in de zin van artikel 37 lid 1 sub b WPV 2000 van rechtswege overgaan, moeten worden geselecteerd volgens de regels van het Ontslagbesluit. Het hof oordeelt dat Connexxion er niet in is geslaagd aan te tonen dat de arbeidsplaats van werknemer door de overgang van concessie is komen te vervallen.

Volgt bekrachtiging van het vonnis van de voorzieningenrechter.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 07-07-2009

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2009:BJ7369

Zaaknummer: 200.027.193/01 SKG

Wetsartikelen: 37 Wet Personenvervoer 2000