

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst kort na promotie nieuwe functie leidt tot vergoeding C=1,75

Werknemer (39 jaar) is op 29 juli 2002 in dienst getreden van The Grand. Per 6 april 2008 is werknemer gepromoveerd tot Revenue Manager. Kort daarna vindt een beoordeling van werknemer plaats en oordeelt de internationale Vice President werknemer ongeschikt voor deze functie. The Grand heeft werknemer vervolgens aangeboden een andere functie binnen het concern te bekleden en anders een ontslagtraject te bewerkstelligen. Werknemer meent dat hij niet ongeschikt is voor de functie van Revenue Manager en weigert andere werkzaamheden te accepteren. The Grand verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voor het op een goede wijze kunnen uitoefenen van de functie Revenue Manager, die op het niveau ligt van lid van het managementteam, is het genieten van vertrouwen van de betreffende functionaris door de leiding van het concern onmisbaar. Dat vertrouwen ontbreekt bij The Grand. Reeds om die reden is voortzetting van het dienstverband, in de functie van Revenue Manager, niet goed mogelijk. Een dergelijke voortzetting levert voor The Grand bovendien het probleem op dat inmiddels een nieuwe Revenue manager is aangesteld. Partijen kunnen ook geen overeenstemming verkrijgen over het gaan vervullen van een andere functie. De arbeidsovereenkomst zal daarom worden ontbonden, en wel per 1 oktober 2009. The Grand valt hierbij een ernstig verwijt te maken door werknemer kort nadat hij was gepromoveerd uit zijn functie te willen ontheffen. Dit alles leidt tot een vergoeding van C=1,75.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 25-08-2009

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2009:BJ8579

Zaaknummer: 1070633 EA VERZ 09-4238

Wetsartikelen: 7:685 BW