

RECHTSPRAAK

Ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie na ontslag op staande voet naar alcohol ruikende internationaal chauffeur; C=0

Werknemer (57 jaar) is op 1 februari 2005 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) het Internationaal Verhuis Bedrijf Jan de Lely (hierna: De Lely) in de functie van internationaal chauffeur. Op 9 maart 2009 wordt werknemer op staande voet ontslagen nadat een klant aan De Lely heeft doorgegeven dat werknemer sterk naar alcohol ruikt en daarom het terrein van de klant niet mag verlaten. Werknemer heeft de nietigheid van het ontslag ingeroepen. De vermeende sterke alcohollucht is volgens werknemer te wijten aan een kort na het ontslag medisch geconstateerde geperforeerde long. Thans verzoekt De Lely voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden wegens een vertrouwensbreuk. Deze vertrouwensbreuk is geheel te wijten aan werknemer zodat er geen reden is een vergoeding toe te kennen. Ook al zou in rechte komen vast te staan dat de alcohollucht zou zijn veroorzaakt door een geperforeerde long (hetgeen de kantonrechter niet aannemelijk acht), dan nog neemt dit niet weg dat sprake is van een vertrouwensbreuk welke voor rekening en risico van werknemer dient te komen.

Volgt ontbinding zonder vergoeding.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 16-09-2009

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2009:BJ9035

Zaaknummer: 625394 \ HA VERZ 09-5164 \ 51 WHvE/Th

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:677 BW