

RECHTSPRAAK

Handelen in strijd met Internetprotocol is geen dringende reden voor ontslag

Werknemer (38 jaar) is op 16 november 1996 in dienst getreden van werkgever in de functie van senior toolmaker. Werkgever hanteert gedragsregels omtrent e-mail en internetgebruik, welke zijn vastgelegd in een Regeling en welke verweerder heeft ontvangen en ondertekend. Volgens werkgever heeft werknemer veelvuldig in strijd met de internetgedragsregels niet-werkgerelateerde sites bezocht. Op 13 juli 2009 heeft werkgever werknemer geconfronteerd met zijn veelvuldig bezoek aan niet-werkgerelateerde websites en werknemer de keuze gegeven een beëindigingsovereenkomst te tekenen of via de ontbindingsrechter ontslagen te worden. Werknemer heeft het beëindigingvoorstel geweigerd. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens dringende reden, bestaande uit onprofessioneel handelen van werknemer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het internetgebruik heeft geen invloed gehad op het functioneren van werknemer. In het onderhavige geval zou een ernstige waarschuwing meer op zijn plaats zijn geweest dan het direct afstevenen op beëindiging van de arbeidsverhoudingen. Door dit niet te doen handelt de werkgever in strijd met het goed werkgever.

Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 01-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2009:BJ9222

Zaaknummer: 343019 EJ/VERZ 09-1541

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:611 BW