

RECHTSPRAAK

***Ontbinding arbeidsovereenkomst directeur van stichting tevens
familielid bestuur leidt tot vergoeding zonder toepassing
kantonrechtersformule***

Werknemer is op 1 juli 2006 in dienst getreden van Stichting Multicultureel Dagverzorging Zuid-Hollandse Eilanden (MCDV) in de functie van directeur. Werknemer was vanaf 2004 bij MCDV betrokken al medeoprichter en voorzitter. Thans verzoekt de MCDV ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Volgens MCDV heeft werknemer gelden van MCDV op privérekeningen overmaakt, houdt hij financiële stukken achter, heeft hij onbevoegd familieleden aangenomen en kantoorruimtes gehuurd. Werknemer voert verweer stellende dat het bestuur van de stichting onbevoegd is samengesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de mislukte mediation en de ter zittingen alsmede uit de processtukken blijkende verstandhouding van partijen dient de arbeidsovereenkomst te worden ontbonden. Er is onvoldoende basis voor verdere samenwerking. In deze zaak zal de kantonrechter zich niet bekreunen om de door werknemer opgeworpen vraag of de oude of de nieuwe kantonrechtersformule van toepassing is. Daarvoor wijkt deze zaak te veel af van de 'gemiddelde arbeidszaak'. Partijen hebben de problemen in belangrijke mate over zichzelf afgeroepen. Om alle voormelde redenen wordt de vergoeding naar billijkheid vastgesteld op € 15.000.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 21-07-2009

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2009:BJ7678

Zaaknummer: 987809

Wetsartikelen: 7:685 BW