

RECHTSPRAAK

Alcoholverslaving geen gewichtige reden voor ontbinding wegens opzegverbod en vlekkeloos dienstverband van 28 jaar

Werknemer (50 jaar) is sinds 1981 bij KLM in dienst, laatstelijk in de functie van gezagvoerder Boeing 777. KLM verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verandering in de omstandigheden, te weten geschonden vertrouwen. Nadat bij werknemer een hoger alcoholpercentage was vastgesteld dan ingevolge de Wet Luchtvaart is toegestaan, heeft KLM werknemer geschorst. Werknemer heeft na enige dagen aan KLM gemeld een alcoholprobleem te hebben en heeft zich onder behandeling gesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De alcoholverslaving moet als een ziekte kan worden aangemerkt, zodat er een verband bestaat tussen het verzoek en de aanwezigheid van een opzegverbod. Aangezien werknemer zich direct na de bewustwording van zijn alcoholproblematiek en de daarmee samenhangende gevolgen voor zijn positie bij KLM onmiddellijk onder behandeling heeft laten stellen om van de verslaving af te komen, en volgens de behandelaars tot op heden met succes, is de eenmalige misstap van werknemer, mede in aanmerking genomen zijn blanco voorgeschiedenis en een 28-jarig dienstverband, naar het oordeel van de kantonrechter niet voldoende zwaarwegend om een definitieve vertrouwensbreuk te staven. Het verzoek wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 29-09-2009

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2009:BK0371

Zaaknummer: 432236/ AO VERZ 09-734

Wetsartikelen: 7:685 BW