

RECHTSPRAAK

Voorwaardelijke ontbinding arbeidsovereenkomst na 'diefstal fles Bacardi' geen dringende reden, wel verstoorde arbeidsrelatie

Werknemer is sinds 1 april 1999 in dienst van Santana, laatstelijk in de functie van bedrijfsleider. Op 18 mei 2009 is werknemer op staande voet ontslagen wegens diefstal van een fles Bacardi. Werknemer heeft de nietigheid van het ontslag ingeroepen, stellende dat van diefstal geen sprake is. Thans verzoekt Santana de arbeidsovereenkomst voorwaardelijk te ontbinden. Naast de vermeende diefstal legt Santana aan het verzoek twee eerdere waarschuwingen aan werknemer ten grondslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Aan het ontbindingsverzoek ligt primair dezelfde dringende reden ten grondslag waarover de rechter in bodemprocedure heeft te oordelen. Omdat geenszins op voorhand vaststaat dat sprake is van een dringende reden, kan de kantonrechter niet op deze grond ontbinden. Ook de aangevoerde waarschuwingen zijn van onvoldoende gewicht. Wel is tijdens de mondelinge behandeling gebleken dat sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie welke voor rekening komt van werkgever. De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst voorwaardelijk onder toekenning van een vergoeding van € 37.706.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 03-07-2009

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2009:BK1275

Zaaknummer: 409657 EJ VERZ 09-386

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:677 BW